



Asociación de Diplomad@s
Españoles en Seguridad y Defensa



PALABRAS DE BIENVENIDA

JORNADA “MUJERES EN SEGURIDAD Y DEFENSA: AVANZANDO JUNTAS POR LA PAZ, LA SEGURIDAD Y LA IGUALDAD DE GÉNERO”

Dra. Ana Belén Perianes Bermúdez

Coordinadora SWIIS

Presidenta de ADESyD, Secretaria de Estado de Igualdad, Secretaria de Estado de Seguridad, Vicepresidente del Congreso de los Diputados y estimado público,

Es un honor estar hoy aquí y poder celebrar en este marco incomparable nuestra Jornada.

Spanish Women in International Security-SWIIS es inclusiva, plural e interpartidista y está integrada por un amplio número de mujeres procedentes de la Academia, medios de comunicación, Fuerzas Armadas, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, la diplomacia, la política, la empresa y la administración pública. **Somos el capítulo español de la red WIIS-Global**, con sede en Washington DC y trabajamos de forma cercana compartiendo ideas y experiencias con otros capítulos internacionales en varios continentes, desde Guatemala, Canadá o Haití en el americano; Alemania, Italia, Finlandia o Estonia en el europeo; India o Filipinas en el asiático y, Australia o Nueva Zelanda en Oceanía.

Nos une el **objetivo** de concienciar y promover la igualdad de género y de oportunidades de las mujeres en seguridad y defensa, abogando por una mayor visibilidad de todas aquellas en su respectivo ámbito profesional, bien sea el civil, el militar o el de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

Velamos también de forma particular por los derechos humanos, la igualdad de género y el empoderamiento de aquellas que padecen una especial vulnerabilidad en conflicto y postconflicto.

Los conflictos armados se caracterizan por el elevado número de víctimas civiles y su ataque deliberado pero, mujeres y menores sufren de forma particularmente grave violencia y vulneración de derechos humanos.

Los conflictos suelen tener lugar mayoritariamente en zonas con un elevado nivel de desigualdad y sufren una **dobles discriminación** por el hecho de ser mujer:

-La **desigualdad estructural**, que supone discriminación en el acceso a los servicios básicos como sanidad o educación, violencia de género, menor capacidad para tomar sus propias decisiones vitales y dificultades económicas y,

-La **desigualdad** que implica su condición de víctima de la violencia, que agrava su ya de por sí complicada situación.

Su vulnerabilidad y desprotección es utilizada por las partes.

La violencia sexual como táctica de guerra y terrorismo para humillar, dominar, o reubicar a comunidades o grupos étnicos y otras condicionantes vinculados con el crimen organizado, los embarazos forzados o la explotación son algunas de las terribles vulneraciones a sus derechos humanos que padecen mujeres y menores en conflicto y postconflicto.

Otro **reto pendiente es el de la participación de las mujeres en igualdad de condiciones como mediadoras y negociadoras en la construcción de paz**, en la actualidad muy minoritaria o nula debido a la dificultad que sufren para acceder a ámbitos de poder económico, social, político y militar.

Se ha demostrado que cuando participan mediadoras y negociadoras, existe un 35% más de probabilidades de que los acuerdos de paz se prolonguen hasta 15 años.

Por ello, es clave fomentar el liderazgo de las mujeres en la resolución de conflictos como **agentes de transformación social positiva**.

Ninguna mujer debe quedarse atrás en el camino que le lleve a alcanzar todo su potencial.

Y, además, **también es clave avanzar** firmemente en la incorporación y liderazgo de mujeres civiles y de las Fuerzas Armadas en **operaciones y misiones de**

mantenimiento de la paz. Su presencia resulta aún minoritaria, pero es en cambio vital para el éxito el establecimiento y reconstrucción de la paz.

La participación de mujeres en operaciones de paz es de igual modo fundamental:

Sirven como inspiración para mujeres autóctonas; facilitan que las mujeres puedan realizarse exámenes médicos en comunidades en las que no puedan ser atendidas por médicos varones; entrevistan a víctimas de la violencia; se amplían los conocimientos en una misión; mentorizan a mujeres cadetes en academias militares y de policía y, fomentan un mayor sentido de seguridad en la población local, en particular a mujeres y niños.

Por ello, es imperativo implementar decididamente la Agenda Mujer, Paz y Seguridad, surgida tras la adopción de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas y siguientes, e interconectada directamente con la Agenda 2030 de Objetivos de Desarrollo Sostenible. Y, con ello, planes de acción nacional que permitan de forma racional este objetivo.

Además, **también es clave enfocarse tanto en hombres como en mujeres para concienciar y trabajar por la igualdad de género y reconstruir masculinidades positivas con planteamientos de largo plazo, siguiendo el ejemplo de la campaña #HeforShe de Naciones Unidas.**

¿Por qué surge la idea de organizar esta Jornada?

El proyecto de Jornada que da inicio surgió conscientes de la **infrarrepresentación de las mujeres** debates públicos y conferencias sobre política exterior, terrorismo o, seguridad y defensa en general; de la presencia predominantemente masculina en roles regulares y de liderazgo y, de la urgencia de fomentar la Agenda de Mujer, Paz y Seguridad.

La Jornada tiene lugar gracias a que nuestro **proyecto fue finalista en el proceso competitivo de proyectos de la convocatoria lanzada a nivel europeo por *Open Society Initiative for Europe* a principios de año**. Queríamos agradecer particularmente a la representante de OSIFE, Alla García, que haya podido acompañarnos hoy aquí.

Durante esta Jornada analizaremos y compartiremos visiones y lecciones aprendidas que nos permitan avanzar hacia la igualdad de género y una mayor visibilidad del talento femenino en seguridad, defensa y relaciones internacionales, así como el empoderamiento de la mujer en conflicto y posconflicto.

El objetivo final de la Jornada es incrementar la concienciación sobre la reducida presencia de mujeres en roles de seguridad y defensa (aún más lo que a puestos de liderazgo se refiere), incluyendo su participación en conferencias y debates de medio y alto nivel y, alcanzar un mayor y pleno compromiso con la Agenda de Mujer, Paz y seguridad a nivel nacional e internacional.

Todo ello con el fin de que entre todos podamos sumar y unir de esfuerzos en el camino hacia la consecución de la igualdad de género.

Para ello, es un honor para SWIIS y ADESyD contar con un programa que cuenta con expertos y autoridades de primer nivel.

La inauguración de la Jornada correrá a cargo de la Dra. María Angustias Caracuel, presidenta de ADESyD y Directora de SWIIS, seguida por mí misma, Dra. Ana Belén Perianes, Coordinadora de SWIIS; D^a Soledad Murillo, Secretaria de Estado de Igualdad; D^a Ana Botella, Secretaria de Estado de Seguridad y, D. Alfonso Rodríguez Gómez de Celis, Vicepresidente del Congreso de los Diputados.

Posteriormente dará inicio la primera mesa redonda “Ciudadan@s en acción: Unidos por la igualdad”.

El segundo panel de la mañana se centrará en la participación e influencia de españolas en foros nacionales e internacionales.

Y, ya por la tarde, nos centraremos en la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad: Hacia el 20 aniversario.

La clausura correrá a cargo de D^a Pilar Allué, Comisaria Principal de la Policía Nacional y Subdirectora General de Recursos Humanos y Formación y la Cor. D^a María Begoña Aramendía Rodríguez de Austria, Vicesecretaria General Técnica del Ministerio de Defensa.

Muchas gracias a todos por acompañarnos.